

**ПРАВОСЛАВНИ БОГОСЛОВСКИ ФАКУЛТЕТ  
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ**

Број: 8/20

Датум: 10.01.2005.

На основу члана 16. ст. 1 и 2. Закона о раду («Службени гласник РС». бр- 70/2001 и 73/2001) закључује се

**УГОВОР О РАДУ**

**1. ПРАВОСЛАВНИ БОГОСЛОВСКИ ФАКУЛТЕТ УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ** – Мије Ковачевића 116 (у даљем тексту: Послодавац) заснива радни однос са:

**др МИДИЋ (Чедомир) ИГЊАТИЈЕ, Пожаревац, ул. Хајдук Вељкова бр. 2**  
(име, очево име, презиме запосленог, место пребивалишта, односно боравишта)

**738 СО Стари град, доктор наука VIII**  
(бр. радне књижице) (занимање и степен стручне спреме)  
за обављање послова **Редовни професор за предмет Догматика**

2. Запослени ће обављати послове у Београду (седишту Послодавца)

3. Запослени заснива радни однос на:

1) **неодређено време**, почев од **21.12.2000.**

(датум заснивања радног односа)

2) **одређено време** од \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ до \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_, у трајању од

\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_  
(месеци, година)

4. Запослени заснива радни однос са **пуним** радним временом, у трајању  
(пуним или непуним)

од **40**  
(број часова недељно)

5. Радни однос заснива се на основу одлуке Изборног већа Богословског факултета у Београду о избору кандидата од **12.12.2000** и одлуке Светог архијерејског синода СПЦ – СИН бр. 2693/зап. 1588 од **21.12.2000**.

6. Запослени је ступио на рад **01.01.2004.**

(дан, месец и година почетка рада)

7. Зарада запосленог одређује се на основу његовог рада и других елемената утврђених у складу са Законом, колективним уговором и општим актима Послодавца.

8. Цена рада запосленог утврђује се на основу коефицијента (стручне спреме) 22,20 и цене рада за најједноставнији рад утврђене колективним уговором.
9. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са Законом, колективним уговором и општим актима Послодавца.
10. Зарада се исплаћује у складу са динамиком уплате надлежног Министарства.
11. Запослени има право на годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство у току календарске године, у складу са Законом, колективним уговором и општим актима Послодавца.
12. Запослени је одговоран за штету коју је на раду или у вези са радом, намерно или из крајње непажње, проузроковао Послодавцу.
13. Запосленом престаје радни однос отказом овог уговора од стране Послодавца ако својом кривицом учини повреде радних обавеза утврђене Законом, колективним уговором и општим актима Послодавца.
14. Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и да благовремено уплаћује доприносе у складу са Законом.
15. Послодавац је дужан да обезбеди заштиту живота и здравља запосленог за време рада, у складу са Законом и другим прописима.
16. Запослени и Послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене Законом, општим актом Послодавца и овим уговором.
17. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним Законом.
18. Овај уговор је сачињен у 3 (три) истоветна примерка од којих један примерак припада раднику, а два Послодавцу.

У Београду, дана 22. 3. 05 год.

ЗАПОСЛЕНИ

Ем. Фран. 

